

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 7 (1482) ● Четверг, 19 февраля 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 2
- ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПОЛОСА «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ» стр. 3
- ГОТОВИМСЯ К ДНЮ ЛЫЖНИКА
- ПРИГЛАШАЕТ НФС «ОБРАЗ» стр. 4

## Повышая самостоятельность и ответственность

СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ ПРЕДСТОИТ РЕШАТЬ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ГОРОДА В 1987 ГОДУ

Первые изменения в стиле и методах хозяйствования, затронувшие в прошедшем году все звенья экономики города — от аппарата управления до рабочих мест на предприятиях, стройках, в организациях науки и культуры, сфере обслуживания — уже приносят зримые, осязаемые результаты. Трудящиеся города, развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов первого года XII пятилетки, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, успешно завершили 1986 год. Плановые задания и социалистические обязательства в основном выполнены.

В наступившем году трудовым коллективам предстоит решить не только более масштабные, чем до сих пор, но и более сложные задачи.

Как известно, экономические условия, в которых придется выполнять плановые задания в этом году практически всем предприятиям, существенно изменились. Внедрение форм и методов хозяйствования, основанных на хозрасчете, самофинансировании и самоокупаемости, введение новых тарифных ставок и должностных окладов, переход на многосменный режим работы — все это выдвигает на передний план интенсивные факторы развития производства.

Расширение хозяйственной самостоятельности предприятия немислимо без повышения ответственности его коллектива за результаты производственной деятельности. Поэтому соблюдение договорных обязательств по поставкам продукции и уровень ее качества становятся сегодня определяющими в оценке работы.

Ускорение немислимо и без научно-технического прогресса, использования не просто новой, а новейшей техники.

По всем важнейшим направлениям экономики в городе разработаны целевые комплексные программы — «Прогресс-90», «Производительность», «Качество», «Ресурсосбережение». Однако работа по осуществлению этих программ не везде ведется с должной активностью.

Делом огромной государственной важности, обретающим глубокое политическое значение и нравственный смысл, становится борьба за качество выпускаемой продукции. Промышленными предприятиями взяты напряженные обязательства по обеспечению выпуска изделий высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации. Вместе с тем коллективам промышленных предприятий много предстоит сделать для укрепления технологической дисциплины, соблюдения стандартов и технических условий, чтобы выпускаемую продукцию с первого предъявления можно было отправить потребителю, чтобы полностью изжить рекламации, которых еще очень много. А ведь это только самые элементарные требования к изделиям. Впереди же — огромная работа по повышению технического уровня нашей продукции до уровня мировых образцов. Такую задачу поставил XXVII съезд партии.

В 1987 году возрастают объемы и сложность задач, которые предстоит решать строителям города.

В СМУ-5 предусмотрен рост объемов строительно-монтажных работ по генподряду почти на 30 процентов, и это — при условии значительно большего количества вводных объектов социального назначения по сравнению с прошлым годом. Для коллективов института, приборного завода и СМУ-5 дело чести — обеспечить ввод двух секций жилого дома № 7 в квартале 23, так как способ, которым ведется строительство этих секций, по своей сути — эксперимент, и от их готовности будет зависеть его дальнейшее распространение.

Стабильно, с инициативой трудились в прошедшем году работники транспорта и связи. Их главной задачей в этом году является сокращение простоя вагонов на подъездных путях предприятий на 0,1 часа по сравнению с нормативными. Вопросом большой социальной значимости является обеспечение ввода первой очереди АТС ко Дню строителя — 8 августа.

Значительно перестроиться предстоит предприятиям торговли и бытового обслуживания. В городе слабо внедряются новые формы торговли, по-прежнему от жителей поступают нарекания на культуру обслуживания. Не снимается ответственность за положение дел в торговле и бытовом обслуживании и с исполкома горсовета. Городской комитет партии усилит свое внимание к предприятиям сферы обслуживания, и прежде всего в вопросах развития инициативы, повышения самостоятельности и ответственности руководителей, повышения боевостности партийных организаций. Планы и социалистические обязательства 1987 года коллективами этих организаций должны быть безусловно выполнены.

Со своей стороны, крупные предприятия и организации города должны обеспечить выполнение взятых на 1987 год обязательств по шефской помощи в развитии и ремонте материально-технической базы предприятий торговли, общественного питания, быта, здравоохранения, школ.

Высокое чувство ответственности за конечные результаты, за четкий трудовой ритм и добротность выпускаемой продукции — вот надежные ориентиры всем участникам соцсоревнования.

## 23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота

47 парней из самых разных подразделений нашего предприятия несут сегодня службу в рядах Советской Армии. Их новые адреса лишены раз напоминают нам о необъятных просторах нашей Родины, а значит, и о необходимости зорко стоять на страже ее рубежей.

И где бы они ни были, все 47, в эти предпраздничные дни: будь то Комсомольск-на-Амуре или Новосибирск, Казахстан или Латвия, Москва или Муром, они обязательно получат денежные переводы и поздравления с Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота от коллектива родного завода. Так уж заведено.

А то, что такое внимание молодым воинам очень нужно, доказывают их письма:

«Большое спасибо за теплые слова и ту моральную поддержку, которую вы оказываете своим воспитанникам, поздравляя нас с праздником, — пишет Алексей Андрианов. — Нам очень приятно и важно получать такие поздравления и сознавать, что нас ждут не только матери и девушки, но и родные предприятия и коллективы, что мы нужны стране не только как военнослужащие, но и как мирные труженики. И мы стараемся не ударить в грязь лицом. Стараемся выполнять поставленные задачи по обороноспособности страны только на «хорошо» и «отлично».

Немного о себе. Служу я на Северном Кавказе, в военно-воздушных войсках. Сейчас в командировке на нашем летнем аэродроме. Езжу на КРАЗЕ, а до этого ездил на других боевых машинах. После окончания службы думаю вернуться на родное предприятие, в транспортный цех».

Рис. А. ПАНИНА



Слава Советским Вооруженным Силам!

## Лучшие из лучших

В последние годы значительно возросла роль мастера как непосредственного организатора трудового процесса.

Большинство мастеров завода умело проводят работу по воспитанию у рабочих коммунистического отношения к труду, непосредственно на рабочих местах осуществляют мероприятия по совершенствованию техники и технологии, внедрению бригадного метода организации труда и развитию социалистического соревнования.

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании награждены памятными подарками мастера:

Клочков Николай Иванович — цех № 2.  
Кузнецов Николай Васильевич — цех № 8.

Голяков Алексей Васильевич — цех № 19.  
Шкурин Александр Анатольевич — цех № 41.  
Щецов Владимир Алексеевич — цех № 42.  
Борисов Иван Васильевич — цех № 105.  
Алексеева Августа Васильевна — УПУ.  
Щербаков Вячеслав Афанасьевич — цех № 9 (начальник участка).  
Старшие мастера:  
Калуцкий Анатолий Иванович — цех № 11.  
Шангин Михаил Матвеевич — цех № 25.  
Посаднев Юрий Николаевич — цех № 102.  
Мизенцев Анатолий Данилович — транспортный цех.  
Всем им приказом по заводу объявлена благодарность.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

20 февраля состоится городской семинар пропагандистов. Начало в 14.00. Отъезд от площади Космонавтов в 13.30.

## Дневник

### соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за первую декаду февраля.

В первой группе цехов лидирует коллектив участка 30.

На неудовлетворительное состояние культуры производства указано цехам № 2 и 8. Цехи № 19 и 105 работали неудовлетворительно.

Во второй группе цехов на первом месте цех № 31, на втором месте коллектив цеха № 12.

Коллективы цехов № 1, 11, 13, 17, 41, 42, 102, БТК-102 работали неудовлетворительно.

В третьей группе цехов на втором месте коллектив цеха № 15 и участок 7. Хорошо трудились цех № 24.

На нарушения общественного порядка указано коллективам цехов № 20, 21, 22, 25, транспортному цеху. Отмечена неудовлетворительная работа цеха № 14.



## В парткоме предприятия

Партийный комитет рассмотрел вопрос руководства партийными группами в партийных организациях цехов № 1, 20 и заводоуправления.

В принятом постановлении отмечается, что большинство коммунистов партийных групп подразделений имеют постоянные или разовые партийные поручения. На собраниях, проводимых в партгруппах, обсуждаются основные вопросы производственной деятельности, внутрипартийной жизни, подводятся итоги социалистического соревнования.

Многие коммунисты цехов № 1 и 20 приняли повышенные обязательства по досрочному выполнению плана двух лет пятилетки к 70-летию Октября. За каждым молодым рабочим закреплены опытные наставники.

Партийное бюро цеха № 20 в течение 1986 года дважды рассматривало на своих заседаниях вопрос о работе партгрупп. Коммунисты партгрупп этого цеха принимают активное участие в работе по приему в члены КПСС молодых рабочих. За каждым рабочим из резерва по приему в члены КПСС закрепляются опытные коммунисты.

Вместе с тем, сказано в постановлении, в работе партбюро цехов № 1, 20 и заводоуправления по руководству партгруппами имеют место недостатки:

— не заслушиваются отчеты коммунистов по выполнению уставных требований;

— отсутствует рост рядов членов партгрупп за счет приема в партию молодых рабочих в цехе № 1;

— коммунисты партгрупп мало информируются об основных задачах хозяйственного и социального развития цеха, завода, города;

— коммунисты цеха № 1 до настоящего времени не информируются о выполнении производственных планов цеха и задач на текущий месяц, не проводилось здесь общих собраний и разъяснений по новым условиям хозяйствования;

— повестки дня партийных собраний цеха № 1 в основном касаются вопросов только производственного характера;

— не все коммунисты в партгруппах цехов № 1, 20, заводоуправления имеют постоянные партийные поручения;

— низка явка партгруппоргов цеха № 1, заводоуправления на семинары партгруппоргов;

— в ряде партгрупп цеха № 1, заводоуправления дневники партгруппоргов ведутся нерегулярно, а порой совсем отсутствуют;

— в партгруппах цехов № 1, 20, заводоуправления не рассматриваются вопросы резерва кадров и выдвижения на должности мастеров, старших мастеров; начальников служб;

— секретари партийных организаций недостаточно информируют партгруппоргов об основных вопросах текущей партийной жизни в цехах, на заводе, в городе;

— в партийных организациях цехов № 1, 20 отсутствуют партийные группы на основе производственных бригад.

Партийный комитет указал секретарю партийной организации цеха № 1 С. Почекаеву на упущения в работе с партгруппами. Секретарям партийных организаций С. Почекаеву, Н. Фролову, Б. Складнову предложено принять меры к устранению отмеченных недостатков, обсудив их на партийных собраниях.

Секретарям партийных бюро цехов № 8, 9, 18, 19, 21, 41, 42, 102, 105, ОГТ, охраны, ОК, ДК, ветеранов труда, имеющим в своем составе партгруппы, рассмотреть отмеченные в данном постановлении недостатки на своих партийных собраниях и принять меры к их устранению.

Партгруппоргам рекомендовано проведение открытых собраний с привлечением беспартийного актива по обсуждению важнейших вопросов жизни производственных коллективов.

## — Наши юбиляры — От мастера до главного экономиста

16 февраля Борису Александровичу Юрсову исполнилось 60 лет.

На нашем предприятии Борис Александрович трудится четверть века. Он прошел путь от мастера до главного экономиста завода. И сегодня мы знаем этого человека как грамотного специалиста, хорошего организатора, умелого руководителя. Бориса Александровича отличают творческое отношение к делу, аналитический склад ума. Много сил и душевной энергии вложил он во внедрение новых

форм планирования и организации труда, новых форм хозяйствования.

Б. А. Юрсов награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаками «Победитель соцсоревнования», «Ударник XI пятилетки».

Коллектив ППО.

## А. Н. Белякову — 50 лет

Сегодня исполняется 50 лет Анатолию Николаевичу Белякову, начальнику отдела сборочных работ.

Свою трудовую деятельность на предприятии он начал в 1962 году

после службы в ВМФ сначала контролером 5 разряда, потом технологом и старшим технологом в цехах 2, 4 и 19. Без отрыва от производства окончил Всесоюзный заочный механический институт. С 1975 года Анатолий Николаевич работает в отделе 57 начальником бюро, а с 1979 года возглавляет отдел сборки технологической службы предприятия.

С самого начала трудовой деятельности Анатолия Николаевича отличают грамотность, дисциплинированность и трудолюбие. Не стоит он в стороне и от общественной работы. За почти 25-летний безупречный труд Анатолий Николаевич имеет ряд благодарностей от руководства предприятия, награжден Почетной грамотой, был дважды занесен на Доску Почета. Поздравляем Вас, Анатолий Николаевич, со славным юбилеем и желаем доброго здоровья, трудовых успехов и семейного счастья.

Коллективы отделов главного технолога.

На снимке — А. Н. Беляков.



## Из выступлений на профсоюзной конференции

### Нужна централизованная перевозка деталей

В своем выступлении мне хотелось бы остановиться на ряде вопросов, которые относятся непосредственно к повестке дня конференции и устранение которых могло бы привести к улучшению производственной деятельности коллектива завода в целом.

Считаю необходимым обратить внимание конференции на то, что сегодня, к сожалению, у нас в неудовлетворительном состоянии остается вопрос по организации транспортных работ по технологическому маршруту деталей. Вопрос обсужда-

ется давно, но практического решения нет. С введением в строй корпуса 112 он встал еще больней.

Нам необходима группа транспортных рабочих для организации централизованной перевозки деталей в направлении корпуса 112 и обратно. Это решение автоматически «убьет» еще одну беду нашего производства — диспетчирование деталей внутри цеха № 13 и переброску их с участка на участок. Решение этого вопроса не требует капитальных

затрат, а эффект лежит на поверхности.

Второй вопрос, на котором остановлюсь, — это необходимость повышения роли мастера. Рабочие, получившие среднее специальное образование, не хотят идти на эту должность, потому что интенсивность труда здесь очень высокая, а заработная плата значительно ниже, чем у подчиненных. Давно идет разговор о том, чтобы шить мастерам специальную удобную и красивую одежду, но дальше разговора дело не движется.

И последнее. Три года назад из коллективного договора исчез пункт о доплате высококвалифицированным рабочим за разряд. Связано это было с бригадной формой организации труда. Но далеко не на всех участках возможны и необходимы бригады. Поэтому я предлагаю разрешить все-таки доплату за разряд рабочим высокой квалификации по спискам, представленным начальниками цехов и согласованными с ОТЗ и профкомом.

А. САУШКИН,  
начальник цеха № 42.

## Ужесточить требовательность

Для снижения производственного травматизма на предприятии проводятся плановые проверки цехов и отделов, целевые проверки, комплексные обследования, трехступенчатый контроль, дни техники безопасности, составляются мероприятия по устранению выявленных недостатков и нарушений.

В соответствии с пятилетними планами и ежегодными коллективными договорами улучшаются условия, охрана труда во всех подразделениях. Но, несмотря на большую работу, производственный травматизм за последние два года не снижается, а наоборот, растет. Если в 1985 году на заводе произошло 38 несчастных случаев, то в 1986 году — 45. Потеря трудоспособности в 1985 году составляла 14,2 рабочих дня, а в 1986 году — 24,3 рабочих дня на каждый несчастный случай.

В прошедшем году по восемь несчастных случаев произошло в цехах № 11 и транспортном, пять — в цехе № 105, четыре — в цехе № 42, три — в сельскохозяйственном цехе, по два — в цехах № 17, 18, 21, ОТС, по одному — в цехах № 1, 2, 7, 8, 12, 13, 19, 31, 102. Таким образом, всего они произошли в восемнадцати подразделениях.

Причинами большинства несчастных случаев явились неудовлетворительная организация работы, отсутствие должного руководства и надзора, неудовлетворительное обучение безопасным методам труда, несоблюдение рабочими правил техники безопасности и технологического процесса, не-

совершенство технологических процессов, неисправность оборудования и приспособлений.

Как показывает анализ производственного травматизма за последние годы, несчастные случаи происходят в большинстве с рабочими высоких разрядов в возрасте 45 лет и старше и проработавшими по своей специальности не менее 15 лет. Это говорит о том, что кадровые рабочие зачастую пренебрегают элементарными правилами охраны труда, игнорируют требования инструкций по технике безопасности.

Из раскрытия общих и основных причин несчастных случаев видно, что производственные мастера слабо знают применяемые технологические процессы, оборудование и приспособления, требования правил, норм и положений по технике безопасности, в результате чего не проводят должный надзор за производством работ и качественный инструктаж по технике безопасности.

Технологи цехов при составлении технологических процессов не полностью отражают в них вопросы техники безопасности из-за слабого знания инструкций и правил ТБ. Большинство технологий не согласовываются с отделом техники безопасности.

Как показывает жизнь, несчастные случаи на производстве во многих подразделениях завода перестали быть чрезвычайными происшествиями (например, в цехах № 11, 42, 105, транспортном). Именно здесь в основном имеет место несвоевременное составление актов на них, а также мероприятий по устранению причин, их порождающих. Как правило, начальники цехов не принимают лич-

ного участия в расследовании несчастных случаев, перепоручая это дело своим заместителям, а то и мастерам.

Нельзя сказать, что администрация завода мало наказывает за производственный травматизм. Было выпущено 24 приказа по заводу о привлечении к дисциплинарной ответственности и снижению премий от 50 до 100 процентов. За последние два квартала комиссией по возмещению ущерба рассмотрены все несчастные случаи, происшедшие за это время, и произведено частичное удержание из заработной платы для возмещения ущерба предприятию. Результаты работы комиссии стали видны: если в третьем квартале на заводе произошло 15 несчастных случаев, то в четвертом — уже 9.

Основа основ борьбы с производственным травматизмом — профилактическая работа, которая, в основном, проводится методом трехступенчатого контроля и является главной формой контроля администрации и комитета профсоюза за состоянием охраны труда. Но каково положение с проведением первой и второй ступеней в подразделениях завода?

Первая ступень контроля проводится мастерами участков регулярно, но замечаний и нарушений при этом отражается незначительное количество, что сводит всю эту работу к формальности. Цеховые общественные инспекторы по охране труда в ней участия не принимают.

Вторая ступень контроля в последнее время во многих подразделениях стала действовать регулярно и более ка-

чественно. Но в цехах № 4, 8, 10, сельскохозяйственном, 42, 17, транспортном, ЖКУ — от случая к случаю.

Контроль по третьей ступени за последний год намного улучшился, но, как и в прошлые годы, от проверок устраняются руководители групп А. Правенький, В. Урманов, П. Михайлуца. Вследствие этого и в цехах, которые они должны контролировать, плохо ведется работа по второй ступени.

Так в чем же причины роста травматизма? На наш взгляд, корень зла заключается в следующем: во-первых, руководители подразделений лично устранились от своих обязанностей по созданию здоровых и безопасных условий труда работающим; во-вторых, на должности мастера назначаются лица, не обученные и не аттестованные по технике безопасности; в-третьих, администрацией практически не наказываются рабочие, нарушающие правила и нормы охраны труда; в-четвертых, из-за формального отношения в работе первой ступени трехступенчатого контроля, некачественного инструктажа на рабочем месте, несоблюдения технологических процессов.

Нужно ужесточить требовательность, используя возможности и права, предоставленные КЗОТом, делать и дальше упор на развитие общественного начала в работе по охране труда. Контроль за состоянием условий труда, соблюдением норм безопасности должен стать действительно массовым, эффективным, ежедневным.

В. ЛЕБЕДЕВ,  
и. о. начальника ОТБ.



За эффективный труд и здоровый быт

# Наш субботний вечер

7 февраля во Дворце культуры был вечер мастеров завода. Такие вечера проводятся каждый год, и по-разному пытались их организовать. На этот раз попробовали провести беседу за круглым столом.

— Ваше мнение о прошедшем вечере? — с таким вопросом редакция обращалась к мастерам и руководителям цехов, к организаторам этого мероприятия. Ответы звучали самые разные, отзывы — противоположные.

Кому-то все понравилось, кому-то не понравилось, третьи отмечали, что были здесь очень хорошие задумки, но воплотить их не удалось и организация, дескать, была плоха. Кто-то в ходе беседы получил ответы на интересующие вопросы, а другим странно было услышать от ведущего просьбу: «Расскажите, как начинается рабочий день мастера?». Зачем, мол, об этом говорить, ведь все присутствующие прекрасно об этом осведомлены (ведь и на сцене, и в зале в основном были только мастера да несколько руководителей).

Далеко не всех устраивали задаваемые вопросы. Как сказал после вечера один из мастеров, следовало не о том спрашивать, куда приходится обращаться мастеру в течение дня, а о том, как в условиях сегодняшней перестройки мыслит он свои обязанности.

На вечере наши мастера и руководители говорили о необходимости наладить надежную работу, перечисляли, что для этого нужны дисциплина, использование прогрессивных приемов, взаимозаменяемость и так далее. Но гарантии высоких производственных достижений — в умелых рабочих руках, пытливым уме, высокой гражданской сознательности каждого.

И подошли в разговоре к тому, что в центре внимания всей перестройки — человек. Именно поэтому так много сейчас уделяется

внимания широкому привлечению трудящихся к управлению производством, укреплению коллективных начал в общественной жизни.

Мы должны уметь не только хорошо работать, но и не менее хорошо отдыхать. Почему же ругаются зачастую планы коллективного отдыха? И довольные, и недовольные прошедшим вечером отмечали как самое плохое — отсутствие на нем людей. В зале было всего около 70 человек, а мастеров из 250 — человек 40. А ведь задуман вечер был неплохо.

Предполагалось, что придут на него целыми семьями, и не только мастера, а члены их бригад, групп, руководители предприятия. Ведущие хотели организовать живой разговор приглашенных на сцену мастеров с сидящими в зале людьми. И тогда вопрос о том, чем наполнен рабочий день мастера, не показался бы ненужным. Увидели бы наши взрослые школьники, что умеют у нас на заводе по достоинству оценить труд, поняли бы жены и дети, как непросто бывает их мужу или отцу решать каждодневные производственные проблемы. Может, чуточку меньше высказывалось бы в их семьях недовольства по поводу того, что в конце месяца приходится главе их семейства подолгу задерживаться на работе, отсутствовать дома в выходные дни, да еще премии при такой нагрузке почему-то не получить.

Но вести такой разговор было не с кем. Не с кем было проводить и развлекательную программу вечера, да еще из-за затянувшихся ответов на вопросы, которые в принципе можно было решить в рабочем порядке, а не на вечере, пришлось сократить отличный концерт приехавшей шоу-группы «Огни эстрады».

И не надо винить кого-то, что не все получилось. Виноваты в этом только мы сами. Организаторы вечера приложили немало усилий, чтобы доставить нам радость. Видели мы и объявления о том, что вечер состоится, были розданы пригласительные билеты; хорошо оформлена сцена, завезено много вкусного в буфет. Но только цехи № 8, 41 и 42 отнеслись к приглашению с ответственностью, обеспечив практически стопроцентную явку мастеров и руководителей.

Большинство из нас заранее отвергает все, что предлагается. И напрасно, потому что лишаем себя вероятной радости узнавания нового, заранее настроиваясь на скептический лад. А надо бы сказать себе: сходи! Почему бы приглашением не воспользоваться? Не от недостатка же времени выходные дни мы проводим у телевизоров. Надо уметь вырваться из ежедневной череды дел, вырваться, чтобы зарядиться бодростью и радостью. **Т. СЕБРИНА.**  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



# Хмель шумит — ум молчит

— Что буду делать? Брошу пить, буду работать — все пойдет хорошо, — так говорят некоторые из приглашенных на комиссию по борьбе с пьянством. Речи-то порой как мед, да дела как полынь. Уж кому, кажется, не ясно, что на работе выпивать нельзя. Но проверка, проведенная народными контролерами в транспортном цехе во вторую смену 19 января, выявила нарушителей. После обеденного перерыва автослесари **А. Арсиянов** и **Ю. Соловьев** находились почему-то не на своих рабочих местах, а в моечном отделении цеха, оба были в состоянии легкого опьянения. 14 января пришел на работу в нетрезвом состоянии грузчик транспортного цеха **С. Караваев**. Перечисленные работники, дабы оправдаться, ссылались на то, что принимали спиртное накануне.

А вот в цехе № 2 слесари-испытатели **В. Осюхин**, **В. Пичугин** и **В. Лифантов** 23 января, тоже во вторую смену, решили, что такая это малость — одна бутылка на троих здоровых парней, что никто и не заметит. Распили...

Все нарушители трудовой дисциплины понесли суровое наказание: на 100 процентов лишены премии и 13-й зарплаты, 50 процентов выслуги, дня отпуска и все оштрафованы. А те, кто был на комиссии не в первый раз, предупреждены, что при следующем нарушении будут отправлены на 2 года в ЛТП.

В том, что выпил не в тот день, когда вывели нетрезвым за территорию предприятия, а «накануне и спать лег поздно», слесарь-сборщик цеха № 19 **Г. Нефедов** уверяет аж с 1972 года. За нарушение трудовой дисциплины 28 января он оштрафован на 50 рублей. Больше предупреждений не будет. При последующем нарушении его уволят по статье 33.

В субботний день 27 декабря слесаря цеха № 2 **К. Ольшина** на работу вызвали неожиданно. Был он, что называется, «с похмелья», но не отказался, хотя именно так следовало поступить в таком состоянии, пошел на завод, а на проходной был задержан.

Ольшин наказан в цехе, направлен в наркологический кабинет.

Сварщик цеха № 105 **Ю. Коляскин** был выведен в нетрезвом виде с территории завода 12 декабря. Трижды были зафиксированы его нарушения в 1984 году. В цехе, кроме материального наказания, переведен на месяц в уборщики, комиссией оштрафован на 30 рублей.

На предыдущем заседании комиссии по борьбе с пьянством разбиралось поведение работника цеха № 105 **Рожникова** и решено было пригласить на следующее заседание его жену. Так вот, на комиссии, состоявшейся 5 февраля, **Алевтина Анатольевна Рожникова** (цех № 105) не только отрицала свою роль как инициатора выпивок, но даже не смогла объяснить, почему прогуляла 4 и 5 января. При повторном нарушении **А. Рожникова** будет направлена в ЛТП.

Но если оступаются порой относительно молодые люди, принимаются меры к их исправлению и, конечно, есть надежда, что все у них в жизни может наладиться, то существуют и такие, кто, все глуже втянувшись в это губительное болото, уже и сами сознают, что поздно исправляться, и от лечения упорно отказываются. И вот уже смотрят на пьяницу, как на ту овцу, которую надобно выгнать вон из стада, чтобы других не перепортила. Надоело и бесполезно увещивать **В. Грачева** (цех № 19). Сорок лет на заводе, пенсионер уже. Хочет работать и может, но все пьянствует и продолжает прогуливать. Последние прогулы совершил 14 и 15 января. А в цехе к **Василию Никитовичу** учеников прикрепили. И это при том, что он, если и не пьян день другой, то уж с похмелья обязательно. Вполне закономерно решение комиссии об увольнении **Грачева**.

Так пусть задумаются любители спиртного над этим решением комиссии, посчитают, как дорого им это удовольствие обходится. Ведь, как говорится в пословице, «частые пирушки изведут полшки».

**И. ГЛЕБОВА.**

которое время держится. Но это — не что иное, как затишье перед бурей. И буря грянула.

1985, 1986 годы можно назвать кульминацией, так сказать, торжеством порока. Прогулы, нарушения общественного порядка посыпались как из рога изобилия. А следом — приказы, приказы, приказы... В сообщениях из отдела внутренних дел о поведении **Зуйковой** в городе есть, например, такие строки: «находилась в чужой автомашине во дворе дома № 13 по улице Кар-

— Знаю ее лет 7. Пьет давно. За последние три года с ней проведена не одна беседа. А толку — никакого. По настоянию мужа была направлена на лечение в Липино, но все равно пила. И снова направилась на лечение. Сбежала, попала в вырезыватель в другом городе. Для дома, для детей она — нуль. Пьянствует с **Тимофеевым**. В непристойном виде заставляли ее с **Кувановым**. **Белокуров** — ее же собутыльником. Ее часто можно встретить у магазина № 3 «Вино». 10 декабря она должна

— Я живу с ней на одной площадке и никогда не видела ее ведущей ребенка в ясельки, это делает всегда муж. Девочки у него умницы, чистенькие, аккуратные. Что бы было, если бы не он!

— Всем домом занимается он: стирает, готовит. Видела его с грудным ребенком, с бидонами, авоськами. А она пройдет всегда наряженная...

24 ноября 1986 года **М. С. Зуйкова** была уволена с завода по статье 33 п. 4 КЗОТа за прогулы, последний из которых был продолжительностью в более чем полтора месяца.

Несколько слов о **Викторе Сергеевиче Зуйкове**. Если, как я уже сказала, слово «Майка» стало почти именем нарицательным, синонимом распустинности и бесстыдства, то, произнеся его имя, вы услышите в ответ — золотой человек.

На суде, как, впрочем, и в жизни, он был не многословен. Жену грязью не поливал. Очевидно, не видел в этом смысла. Кому-то это, может быть, показалось проявлением мягкотелости, беспринципности. Но это не так. Даже в его неслабоохотливости чувствовалась порядочность, человечность, большая доброта. И вот — в зале суда звучат слова: «Именем Российской Советской Социалистической Республики...».

Решением народного суда **Зуйкова** лишена родительских прав. Дети переданы на воспитание отцу. Она выселена из квартиры без предоставления другого жилого помещения.

Вот и стала **Маина Степановна** свободной, как птица лесная, имя которой — кукушка.

**О. ЧЕРКУНОВА.**

ПОСЛЕСЛОВИЕ. После суда, 31 января 1987 года, **Зуйкова** в пьяном виде учинила скандал в квартире, выражалась нецензурной бранью в присутствии сестры и дочери. Она была арестована на это суток.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПРИГОВОРУ

## Вот и стала «свободной»...

ла **Маркса**, нажимала на звуковой сигнал, мешала отдыху окружающих; находилась на улице в нетрезвом состоянии, громко кричала; находилась в нетрезвом состоянии и мешала работе дежурной части ОВД». Или вот такой случай. Ночью в пьяном виде, оказавшись на плотине, разбила окно в механических мастерских, проникла внутрь помещения и улеглась там спать.

Из объяснительной записки. «Я, **Зуйкова Майя Степановна**, 11 июля 1986 года с друзьями из Москвы после 15 часов отдыхала в лесопарковой зоне, потом пошла на Волгу. Когда они уехали, я попросила ребят подвезти на левый берег, так как они, оказывается, ехали туда. Когда я вышла на берег, оказалось, что это район гидросооружений, выйти из него я не смогла на автобусную остановку. В ближайшем здании вошла в окно, так как был сильный дождь, и легла на лавку спать».

В зале суда участковый инспектор **Н. И. Богдасhev** рассказал:

была явиться на комиссию по делам несовершеннолетних. Но где там. Мне пришлось ее в буквальном смысле отлавливать и доставлять силой. И опять она была в нетрезвом состоянии. Эта женщина просто портит наш город. С нее берут пример несовершеннолетние. А у мужчин она как застрельщик.

«Если вы умственно представите себе пьяную женщину, то можете ли вообразить себе что-нибудь более отвратительное и безобразное? — читаем в книге, написанной около ста лет назад. — Нет, ничто не сравнится с бесстыдством женщины, упившейся вином... А как мерзка женщина, проснувшаяся с похмелья! Из уст ее исходит зловоние от перегоревшего в ней вина, от полусгнившей, чрез меру съеденной пищи; она с трудом поднимается; часто зевает, взор ее мутный и бессмысленный. Все ей ничем: плачущие дети не обращают на себя ее внимания...».

Такова наша героиня. Из показания свидетеля:

Она даже всплакнула. Знала, слезы — тоже оружие. Однако не забывала о главном — вовремя, аккуратно платочком промокнуть их. **Макияж** — святое дело.

Впрочем, напрасно. Не впечатляло. Каждый, кто присутствовал в зале, знал, что слезы этой потерявшей совесть и стыд женщины — ничто в сравнении с горячими, безутешными слезами маленькой **Оленки**, когда она, заливаясь плачем, зовет своего папу (а зовет она всегда только папу). Бывает: вышел вынести ведро или дольше обычного задержался в магазине. Вот горе, так горе. Кто утешит трехлетнюю девочку, кто скажет ей, что не одна она в этом большом и пока еще очень чужом мире, что папа, ее добрый, хороший папа уже бежит, спешит к ней. И он обязательно, только он, утрат ей эти бесценные слезки.

— Сначала, — говорит одна из свидетельниц, — я думала, что у него нет жены. Я ее даже не видела. С мальшью — он, с сумками — он. А потом заметила, день она дома, неделю — нет. Видела ее пьяной. Я думала, они разведены. Видела ее с мужчинами. Один высокий, другой маленький. С бутылками в руках. Я не понимаю, как у мужа хватает терпения, как он ей все прощает! Все тяготы он взял на свои плечи. С детьми — как женщина, как голубка вокруг них. А она — не мать, это морально разложившийся человек.

**Маина Степановна Зуйкова**, или просто **Майка**. Ее знают многие. В нашем городе она с 1969 года. Работала в торговом складском, старшим кладовщиком. Здесь-то, в теплой и тесной компании друзей; не привыкших ломать голову над сложностями жизни и точно знающих местонахождение истины, оно и родилось — это страстное, все затмевающее влечение к спиртному.

Из торгова **Зуйкова** вынуждена была уйти. В 1982 году она устраивается на наш завод, в цех № 12. Сначала контролером, а потом опилщиком фасонного литья. Не-



## 22 февраля — День лыжника.

Приглашаем всех принять участие в празднике спорта! Старт — в лесопарке кинотеатра „Юность“ с 10.30 до 12.00.

### Эстафета пятиугольников

Накануне были раскисшие дороги, плюсовая температура и даже дождь. Поэтому организаторы традиционной эстафеты пятиугольников не без опаски встретили день 8 февраля.

Однако страхи их оказались напрасными. Погода выдалась как на заказ: яркое солнце, морозец, свежий снег. Такая удача не могла не вдохновить. На старт эстафеты вышла 31 команда. Участники,

выстроившись на парад, приветствовали секретарь парткома А. Павлов и председатель профкома А. Шамшин. А затем началась увлекательная борьба.

Победила в ней команда цеха № 13. Она показала не абсолютно лучший результат, но набрала лучшую сумму очков, поскольку за нее выступали, как мы говорим, «первые лица», то есть непосредственно секретарь комсо-

мольской организации Л. Фирсаева, начальник цеха Ш. Петросян, секретарь партийной организации В. Михайлов, председатель цехового комитета Л. Синюхин и физорг А. Борисов. Общее время команды — 1 час 18 минут.

На втором и третьем местах — пятиугольники цехов № 14 и 15. Кроме этих трех команд только одна — цеха № 24 — тоже выставила «первых» лиц. Во всех ос-

тальных есть замены.

Лучшие результаты на этапах показали: среди комсоров и физоргов, бежавших два круга, — В. Сергеев (цех № 14, 17 минут 47 сек.) и В. Иванов (цех № 11, 16 мин. 30 сек.); среди начальников цехов — В. Чурсин (цех № 10, 11 мин.), секретарей партийных организаций — В. Михайлов (цех № 13, 8 мин. 45 сек.), председателей цеховых комитетов — В. Шишгин (цех № 8, 11 мин. 48 сек.).

Н. АНДРЕЕВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Днём лыжника начинается Неделя здоровья. Не теряйте времени! Ваше здоровье — в ваших руках. Выходите на лыжню, приходите на каток, в спортивные залы!

Приглашает НФС „Образ“



Народная фотостудия «Образ» Дворца культуры «Октябрь» приглашает вас посетить XIV традиционную выставку по итогам фотоконкурса «Земля — наш дом».

Открытие выставки и встреча с авторами — 21 февраля в 16.00. Выставка будет работать ежедневно, кроме понедельника, с 17.00 до 20.00, по субботам и воскресеньям — с 11.00 до 18.00 в фойе ДК «Октябрь» (второй этаж), с 21 февраля по 19 марта.



Фото А. СМЕРНОВА (слева) и Г. КОЛОБКОВА.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

Художественные фильмы  
19 февраля  
«Новые амазонки» (Польша).  
Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

20 февраля  
«Хорошо сидим» (Мосфильм).  
Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

21—22 февраля  
«Неукротимая маркиза» (Франция). 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

24 февраля  
«Кентавры» (Мосфильм). 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

25 февраля  
«Люблю. Жду. Лена» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

26 февраля  
«Сентиментальное путешествие на картошку» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

28 февраля  
«Человек со звезды» (США). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Клубы по интересам и любительские объединения  
21 февраля. Женский клуб. Тема: «Декоративная косметика». Начало в 15.00.

27 февраля. Клуб молодых специалистов. Начало в 17.30.

Массовые мероприятия для взрослых  
20 февраля

Городской торжественный вечер, посвященный Дню Советской Армии. Начало в 18.30.

21 февраля  
Политсуд: «Что такое нетрудовые доходы». Начало в 17.00.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

23 февраля  
Праздничный вечер трудящихся завода. Начало в 18.00.

28 февраля  
Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

1 марта  
Кинотеатр выходного дня. Начало в 19.00.

1 марта в 16.30 в большом зале Дворца культуры состоится отчетный концерт Народного вокального коллектива ДК «Октябрь». Вход свободный.

Массовые мероприятия для детей

24 февраля  
Спектакль Московского областного театра кукол «Таинственный гиппопотам». Начало в 10.30 и 14.00.

28 февраля  
Большой праздничный концерт, посвященный 15-летию образцовой хоровой студии «Радуга». Начало в 16.00.

### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

19 февраля  
Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Не забудьте выключить телевизор» (Беларусьфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Герои комедии — шестилетний фантазер Гоша и его юная няня — студентка Саша.

20 — 22 февраля  
Новый цветной художественный фильм «Нейлоновая елка» (Грузинфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Трагикомедия, знакомящая нас с пассажирами международного автобуса, которые отправились в путь новогодней ночью.

23 — 24 февраля  
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Переворот по инструкции 107» (Узбекфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

В основе фильма — рассказ о государственном перевороте в одной из мусульманских стран.

25 — 26 февраля  
Новый цветной художественный фильм «Плюмбум, или Опасная игра» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Рассказывая историю подростка, мечтавшего попасть в оперотряд и искоренять преступность, фильм показывает, как благородное стремление бороться со злом, не подкрепленное твердыми нравственными критериями, превращается в опасную игру.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА